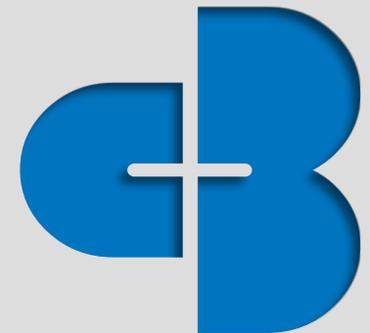


steelgroup[®]

Steel confidence.



Sustainability Report 2024

Indice

| | | |
|------------------|----------------------------|----------------|
| <u>01</u> | CB TRAFILATI ACCIAI S.p.A. | <u>pag. 4</u> |
| <u>02</u> | MATERIALITA' | <u>pag. 13</u> |
| <u>03</u> | L'AMBIENTE | <u>pag. 19</u> |
| <u>04</u> | LE PERSONE | <u>pag. 26</u> |
| <u>05</u> | GOVERNANCE | <u>pag. 35</u> |
| <u>06</u> | PIANO D'AZIONE ESG | <u>pag. 41</u> |

WE DRAW A
GREEN
FUTURE



Nota introduttiva

CB Trafilati Acciai S.p.A. («**CB**» o la «**Società**») si trova al secondo anno del suo percorso di rendicontazione della sostenibilità. Grazie ad un grande lavoro di sensibilizzazione e coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali, l'azienda sta infatti acquisendo sempre maggiore consapevolezza su queste tematiche contribuendo concretamente alla sostenibilità del settore di riferimento.

CB ha pubblicato il Bilancio di Sostenibilità 2024 («**Report**») su base volontaria. Esso è redatto annualmente con l'obiettivo di illustrare gli aspetti non finanziari della gestione, le politiche adottate, le attività svolte, i principali risultati raggiunti nel corso dell'anno nonché gli impegni futuri. L'obiettivo di tale documento è fornire una visione chiara e completa delle iniziative sostenibili intraprese dall'azienda, evidenziando i progressi realizzati e le sfide da affrontare per migliorare ulteriormente il proprio impatto ambientale e sociale.

Si sottolinea che per l'esercizio in esame CB non ricade nel campo di applicazione della direttiva UE 2022/2464, nota come *Corporate Sustainability Reporting Directive* – CSRD, pertanto **il presente documento è redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione non Finanziaria (DNF).**

Il Report si ispira agli **Standard di rendicontazione ESRS** (*European Sustainability Reporting Standards*), con l'obiettivo di offrire una rappresentazione completa delle attività di CB e degli impatti generati.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle *performance* di CB Trafilati Acciai S.p.A. e fa riferimento all'esercizio 2024. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo, nonché la valutazione dell'andamento delle attività di CB, sono presentati – ove disponibili – i dati relativi all'esercizio precedente.

Il presente Report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di CB Trafilati Acciai S.p.A. e non è stato assoggettato a revisione da parte di un revisore indipendente.



01

Sustainability Report 2024

Il nostro gruppo

Fondata nel 1974 in provincia di Vicenza, CB Trafilati Acciai S.p.A., deve il suo nome all'acronimo delle allora famiglie proprietarie, Corti e Beri, diventando poi nel 2008 di proprietà della sola famiglia Beri, ma mantenendo l'appellativo originario «CB Trafilati Acciai».

L'intero capitale della Società appartiene oggi a Steelgroup Italy Holding S.r.l., che possiede anche altre due società, ITA S.p.A. e FAR S.p.A., specializzate nella produzione di funi e fili di acciaio.

Tutte le aziende del Gruppo condividono la stessa visione della **qualità al servizio del cliente**. In tutte le aziende del Gruppo è fortemente radicata una **cultura del lavoro** con una costante **spinta all'innovazione**, nonché una capacità di **adattamento ai cambiamenti**.

La padronanza delle conoscenze tecniche, una lunga esperienza sui mercati internazionali e l'attitudine allo scambio di informazioni e dati con tutta la filiera produttiva, hanno saputo incrementare costantemente la qualità produttiva e la reputazione del Gruppo unisce tutti questi fattori e offre una **visione complessiva sempre più orientata alla sostenibilità: economica, sociale e ambientale**. Per guardare al futuro con ottimismo e concretezza.

steelgroup®

Steel confidence.

300.000 tons/anno

CAPACITA' PRODUTTIVA

263

COLLABORATORI 2024

190.000 mq

AREA PRODUTTIVA

€156 milioni

FATTURATO 2024



FAR



La nostra Società

CB Trafilati Acciai è un'azienda leader nella **produzione di fili, trecce e trefoli in acciaio per il settore della pre-compressione e della post-tensione.**

La gamma produttiva soddisfa i fabbisogni della più esigente clientela mondiale. I prodotti sono al servizio dell'**industria della prefabbricazione e delle grandi infrastrutture** per opere ingegneristiche di precompressione e post-tensione, nazionali ed internazionali.

Serietà, qualità e affidabilità, sono per CB caratteristiche imprescindibili di qualsiasi progetto.

Da sempre CB investe per il **progresso tecnologico e organizzativo** e si impegna a **ridurre al minimo il proprio impatto ambientale**. Ecco alcuni obiettivi raggiunti:



2 Cogeneratori per la produzione di energia-calore-freddo utilizzati nei processi produttivi (trigenerazione)



Pannelli solari per l'autoproduzione di energia verde



Riduzione impatto acustico, attraverso l'installazione di uno scudo fonoassorbente sulle apparecchiature di produzione



Utilizzo di **illuminatori a LED** su tutti i magazzini



Gestione dell'acqua di lavorazione attraverso un sistema a doppia depurazione e severi controlli interni



120.000 tons/year

CAPACITA' PRODUTTIVA 2024

84

EMPLOYEES 2024

40.000 mq

AREA PRODUTTIVA

€61 milioni

FATTURATO 2024

La governance sociale

Attraverso la *holding* **Steelgroup Italy Holding S.r.l.**, la proprietà di CB Trafilati Acciai S.p.A. è interamente detenuta dalla **famiglia Beri**.

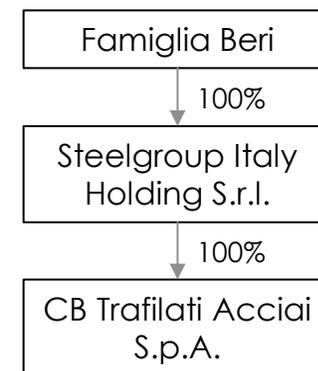
Aggiornato nel 2023, il **Consiglio di Amministrazione** (CdA) nominato e valutato periodicamente dall'Assemblea dei Soci, è **formato da tre membri** – di cui uno esterno alla proprietà – **che apportano competenze specialistiche funzionali al nostro progetto di sviluppo**. Al CdA spetta la gestione della Società mediante l'elaborazione delle strategie aziendali, ma anche la responsabilità delle decisioni e delle valutazioni delle prestazioni economiche, ambientali e sociali.

Il CdA è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e gli sono conferite tutte le facoltà necessarie per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali che non siano per legge o per Statuto in modo tassativo riservate all'assemblea dei soci.

La Società è inoltre dotata di un **Collegio Sindacale che vigila sull'osservanza della legge e dello statuto**, sui principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

La revisione contabile è affidata ad una **società di revisione esterna**.

CB Trafilati Acciai ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in linea con le prescrizioni del **Decreto Legislativo n. 231/2001** ed ha nominato un **Organismo di Vigilanza**.



Consiglio di amministrazione

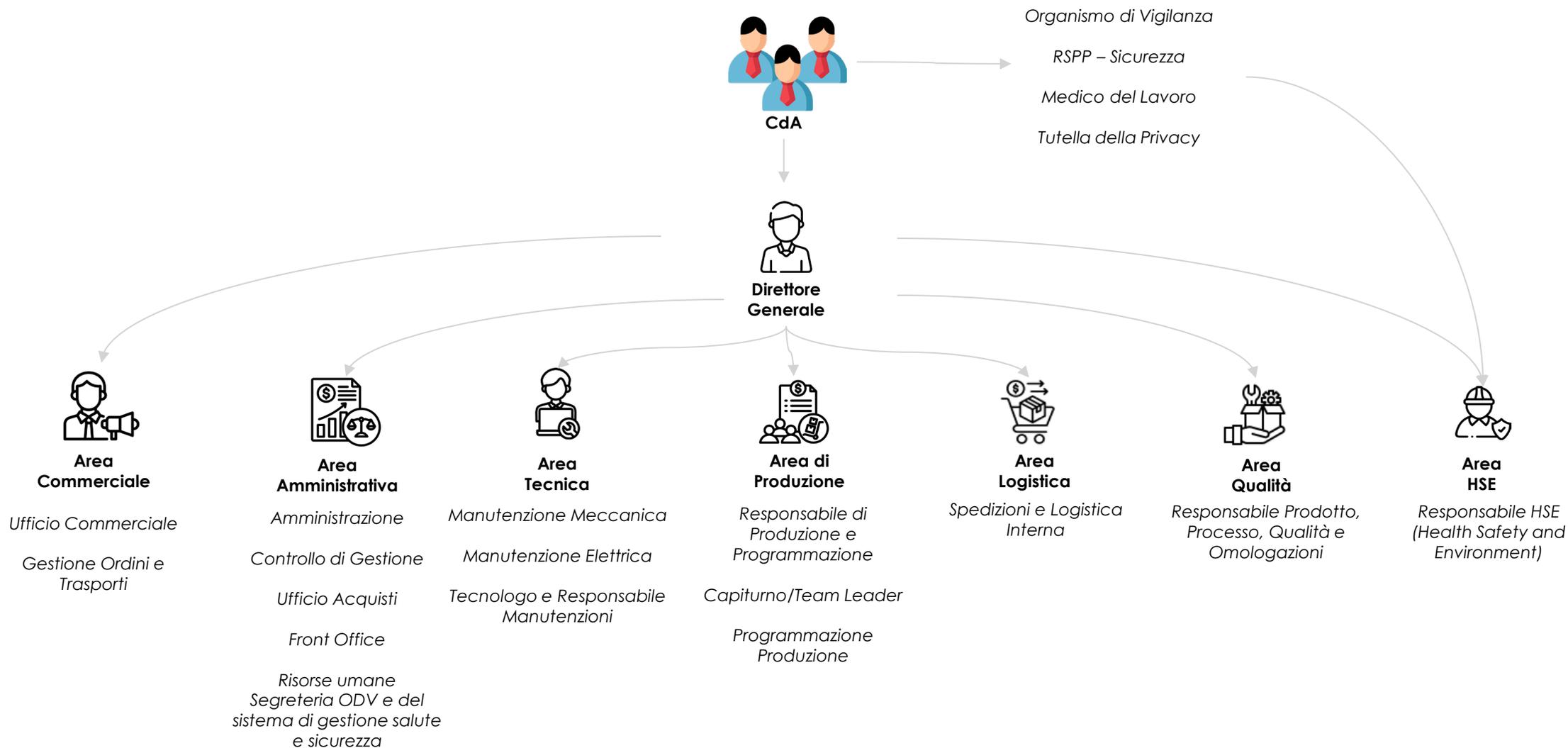
| | |
|------------------------|------------------|
| Beri Giovanni Battista | Presidente |
| Beri Andrea | Consigliere e AD |
| Formaggio Carlo | Consigliere |

Collegio Sindacale

| | |
|---------------------|-------------------|
| Pizzi Francesco | Presidente |
| Gandola Giancarlo | Sindaco Effettivo |
| Tettamanti Riccardo | Sindaco Effettivo |
| Pesenti Anna | Sindaco Supplente |
| Serra Massimiliano | Sindaco Supplente |

L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali, fornendo una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.



I nostri prodotti

CB Trafilati Acciai produce:

- ▶ Trefoli d'acciaio
- ▶ Trecce per C.A.P.
- ▶ Fili per C.A.P.
- ▶ Fili PPWS

I nostri prodotti vengono impiegati nella costruzione di differenti strutture:

- ▶ **Precompresso:** capannoni, uffici civili, traverse ferroviarie, parcheggi multipiano, piazzali prefabbricati e travi;
- ▶ **Post-tensione:** centrali nucleari, viadotti ferroviari e autostradali, ponti strallati e sospesi, serbatoi criogenici e altre grandi infrastrutture.



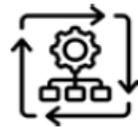
Industriale



Terziario

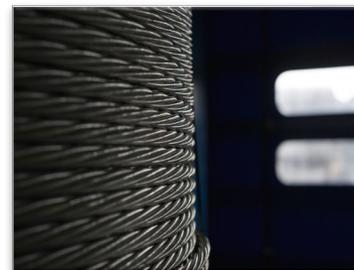


Civile



Infrastrutturale

Trefolo



Trefoli d'acciaio a 7 fili per applicazioni di precompressione o post-tensione per la realizzazione di grandi opere.

Trecce d'acciaio



Trecce d'acciaio a 2 o a 3 fili per la realizzazione di opere leggere quali travetti, solai o pali per frutteti.

Filo per C.A.P



Fili d'acciaio in rotoli o barre semplici o filettate, destinate alla realizzazione di traversine per tratte ferroviarie di alta velocità o metropolitane.

Filo PPWS



Fili d'acciaio zincati con alte prestazioni per la realizzazione di ponti sospesi con tecnologia PPWS (Prefabricated Parallel Wire Strand).

Il processo produttivo



Arrivo della vergella

La produzione dei prodotti siderurgici inizia con l'arrivo della **vergella tonda di acciaio**, acquistata da **selezionate acciaierie nazionali ed estere**. Essa subisce diversi controlli di accettazione: controllo visivo allo scarico, test di validazione delle caratteristiche meccaniche e dimensionali, verifica dell'analisi chimica effettuata dal fornitore.

La vergella viene in seguito divisa per colata e resa disponibile alla produzione.

Decapaggio e fosfatazione

Avviene quindi la fase di **decapaggio** (ossia un bagno in una soluzione di acido solforico ad una temperatura maggiore di 45°C per circa 20 min) per l'eliminazione degli ossidi superficiali. Di seguito la vergella viene immersa in un bagno di fosfato di zinco e in una soluzione salina protettiva (fase di **fosfatazione**).

Trafilatura

La **trafilatura** permette di trasformare il materiale grezzo in filo semilavorato utile alla fabbricazione di trefoli, trecce e fili per mezzo di trafilatrici che consentono la riduzione del diametro e l'incremento della resistenza. Nel caso del trefolo o della treccia, il prodotto viene processato ed avvolto in specifici impianti (cordatrici) che intrecciano i fili fino a formare una corda; nel caso di fili viene invece sottoposto ad operazioni di raddrizzatura.

Trattamento termico-meccanico

Tutti i semilavorati sono sottoposti ad un **trattamento termico-meccanico** in linea, tramite forni che raggiungono temperature di circa 350-450°C con tuffo finale in acqua. L'obiettivo del trattamento è volto a ridurre le perdite di carico dovute al rilassamento durante la posa in opera e di aumentare le caratteristiche di snervamento rispetto al prodotto crudo iniziale.

Il rivestimento e la preparazione finale

Il prodotto finito può essere rivestito con grasso o cera ed uno strato di HDPE tramite l'utilizzo delle viplatrici. Viene fissato con delle reggette metalliche, se previsto imballato, viene applicato il cartellino identificativo e vengono eseguiti vari controlli qualitativi su campioni opportunamente prelevati in produzione.

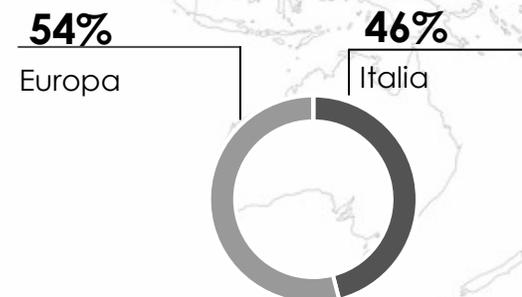
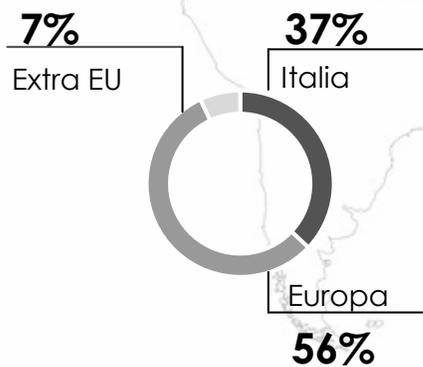
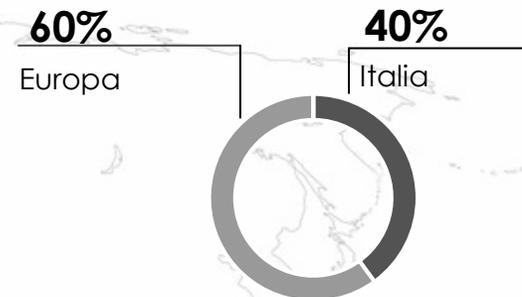
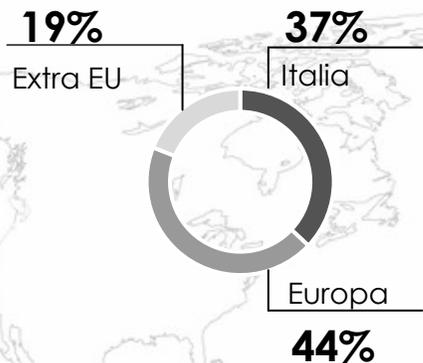
I mercati in cui operiamo

VENDITE

ACQUISTI MATERIA PRIMA

2023

2024

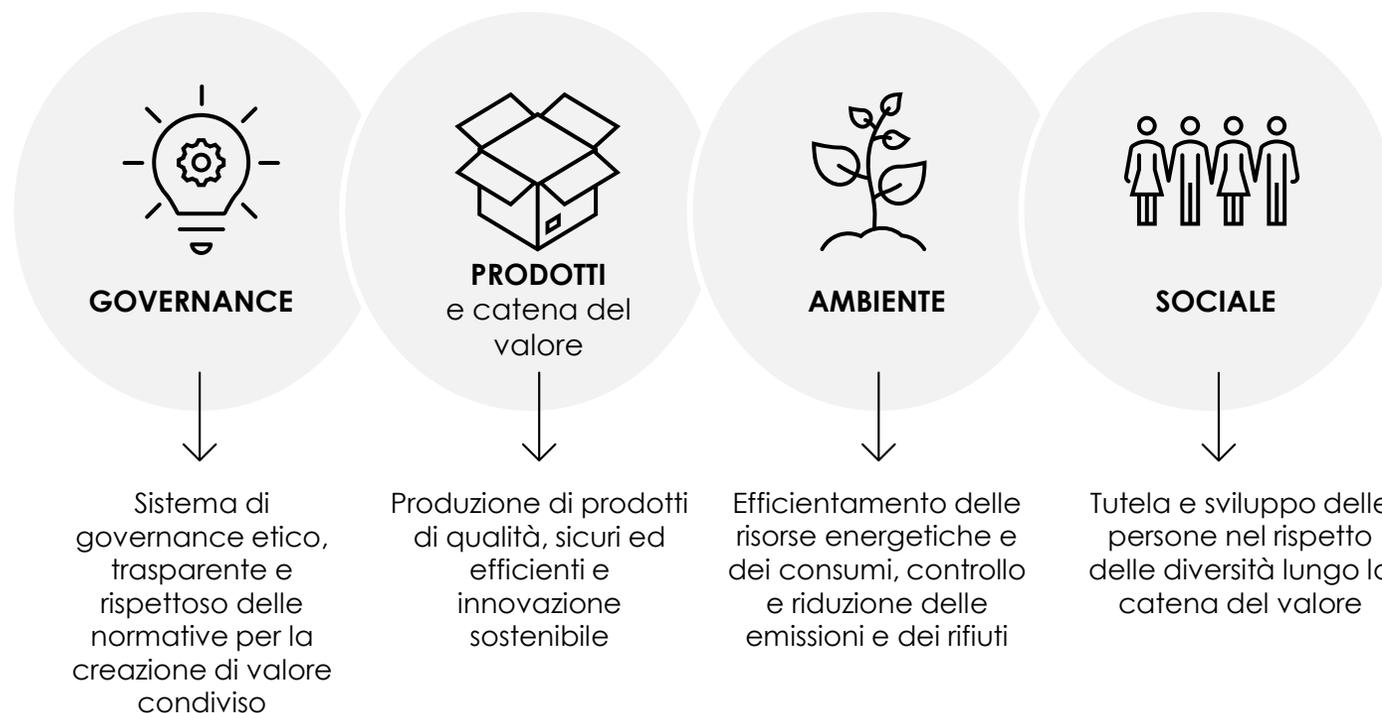


CB e la sostenibilità

CB persegue da sempre un modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di **sostenibilità, trasparenza e qualità**, assumendo impegni concreti e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di **creare valore condiviso per tutti i propri stakeholder**, per le persone, per la comunità e il territorio.

Per CB Trafilati Acciai **il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali è una priorità**. Ci assumiamo l'impegno di ridurre al minimo il nostro impatto e di rispettare l'ambiente e le normative sulle emissioni attraverso fonti energetiche efficienti, una corretta gestione dei rifiuti e ammodernamenti delle infrastrutture.

La nostra tensione alla sostenibilità è estesa agli **aspetti sociali e di governance**. Il *management team* di CB è consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità e riconosce **l'importanza delle risorse umane come un valore aggiunto**. In conformità con questa visione, l'azienda cerca di assistere la **comunità locale** dove CB è stata fondata e continua ad operare e **le persone che ogni giorno lavorano all'interno dell'organizzazione** e contribuiscono alla creazione dei risultati economici aziendali, affinché questi diventino fonte di ulteriore progresso, innovazione e continuità.





02

Materialità

L'analisi di materialità

L'**analisi di materialità** è il cuore metodologico di ogni rapporto di sostenibilità e il punto di partenza per la selezione dei **temi materiali**, ossia i **temi di sostenibilità maggiormente rilevanti** su cui basare la propria strategia ESG.

La Società si è concentrata principalmente sull'**impatto delle attività aziendali sulle persone e sull'ambiente (materialità inside-out)**.

Per individuare i temi rilevanti, è stata effettuata un'**analisi comparativa** per comprendere le priorità del settore in ambito ESG e la direzione in cui si sta sviluppando l'industria di riferimento in termini di attività ESG e di reporting.

In generale, il settore dimostra **un'alta consapevolezza delle aspettative ambientali, sociali e di governance** e dei propri impatti. Inoltre, vi è una **forte propensione all'adozione di pratiche sostenibili operative** come la tracciabilità della filiera, il miglioramento graduale dell'efficienza energetica, nonché l'ottenimento di certificazioni di prodotto.

Nel corso del 2024 CB ha **aggiornato l'analisi di materialità** svolta lo scorso anno, attraverso il **coinvolgimento diretto degli stakeholder aziendali**, ossia tutti quei soggetti strettamente influenzati dalle attività e dalle performance aziendali.

CB ha mappato e identificato gli stakeholder, suddividendoli in **6 macrocategorie**, consapevole dell'importanza del loro coinvolgimento per il raggiungimento dei propri obiettivi:



IL PROCESSO DI DETERMINAZIONE DEI TEMI MATERIALI



Mappatura degli **stakeholder** rilevanti



Analisi del **contesto interno** e della strategia aziendale



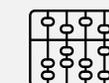
Analisi e comprensione del **contesto esterno** e delle priorità del settore



Identificazione degli **impatti** attuali e potenziali



Valutazione della **significatività** degli impatti applicabili a CB



Prioritizzazione degli impatti e raggruppamento in **tematiche materiali**

Stakeholder engagement

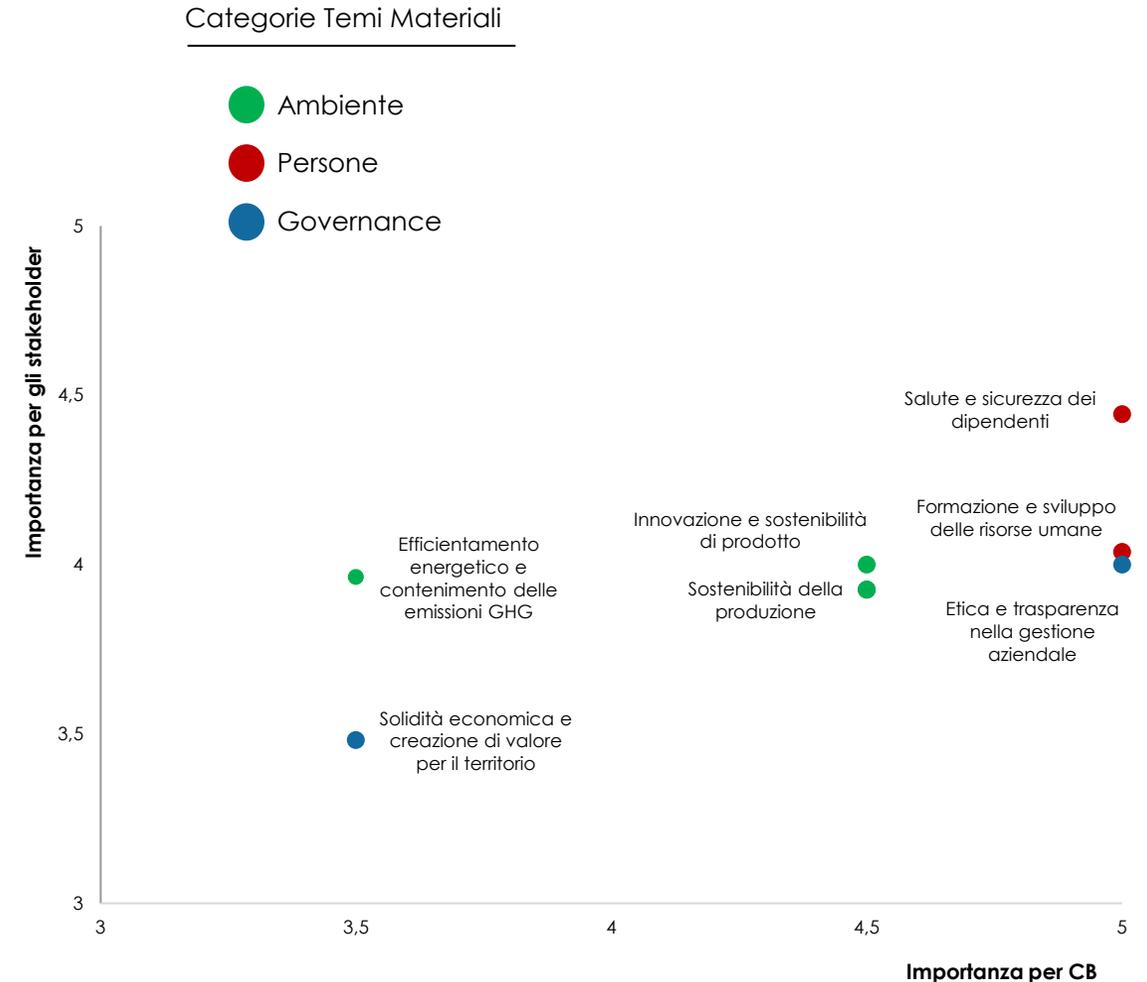
Il **coinvolgimento degli stakeholder** è un processo sistematico di dialogo e di ascolto che anche CB ha intrapreso per verificare quanto la nostra prospettiva di sviluppo sostenibile fosse allineata o meno a quella dei nostri stakeholder.

Il metodo di partecipazione ha previsto inizialmente la distribuzione di un **questionario compilabile online** in forma anonima, **per comprendere in modo ottimale le aspettative degli stakeholder interni ed esterni riguardo alle priorità aziendali e ai temi materiali precedentemente evidenziati.**

La *core activity* del questionario ha impegnato i partecipanti nel **riclassificare i temi materiali individuati dall'azienda** (identificativi dei nostri principali impatti secondo un'analisi di mercato e di scenario) **secondo la propria percezione di significatività e pertinenza tematica alla realtà aziendale di CB** (secondo una scala di valori compresi da 1 a 5), valutando l'eshaustività dell'elenco dei temi materiali e la sua aderenza al settore di riferimento.

Triangolando le informazioni tratte dall'analisi di contesto e dai punti di vista interni ed esterni, la Società ha esaminato i risultati (sostanziale allineamento tra le priorità di CB e dei suoi stakeholder) e ha **tracciato la matrice di materialità.**

La soglia di materialità (giudizio di materialità) è stata fissata a 3 su una scala 1-5.



Stakeholder engagement

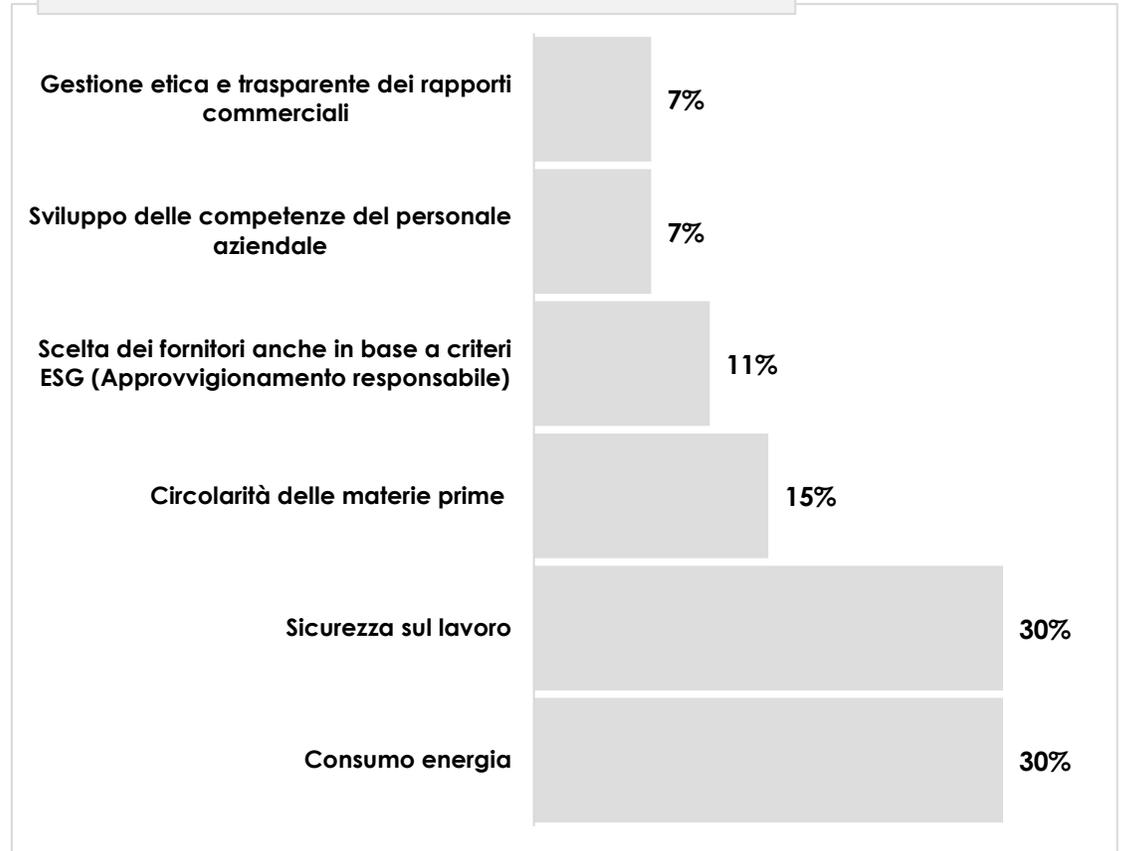
Inoltre, è stato chiesto a tutti i soggetti coinvolti **di indicare qualsiasi altro tema o aspetto che non fosse stato prima considerato** e che invece avrebbe dovuto esserlo per massimizzare il contributo di CB allo sviluppo sostenibile (**verifica del livello di ascolto e integrazione delle aspettative/necessità degli stakeholder**). A tal proposito, non sono stati evidenziati nuovi ambiti per i quali CB contribuisce o ostacola il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

A corredo della matrice di materialità, CB ha cercato di comprendere i temi che i propri stakeholders esterni considerano rilevanti per il settore in cui opera la Società. Attraverso una domanda quali-quantitativa è stato quindi chiesto di riordinare 6 aspetti rilevanti individuati dal management aziendale.

I risultati supportano la scelta dei temi materiali, in quanto gli aspetti cruciali per il settore risultano essere il tema ambientale dei consumi energetici e il tema sociale della sicurezza sul lavoro dei collaboratori.

Questo dimostra che le tematiche ESG sono percepite sempre più rilevanti, non solo per le aziende e i mercati finanziari, ma anche per tutta la comunità e gli stakeholders aziendali.

ASPETTI RILEVANTI PER IL SETTORE IN CUI OPERA LA SOCIETA'



Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Nella definizione delle tematiche ESG prioritarie e del Piano d'Azione ESG, si sono anche tenuti in considerazione gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** definiti dalle Nazioni Unite e i relativi target dell'**Agenda 2030**, che rappresentano un riferimento importante **per indirizzare gli sforzi dell'organizzazione verso obiettivi ambiziosi e condivisi a livello globale.**

Abbiamo individuato gli SDGs per il cui raggiungimento possiamo offrire un contributo concreto o abbiamo maggiori probabilità di impatto:



I temi materiali

I temi materiali che rientrano nella tabella a lato sono quelli percepiti ad alta rilevanza e identificano gli **ambiti in cui CB deve concentrare maggiormente gli sforzi futuri, di azione e rendicontazione, per raggiungere il più alto livello di sostenibilità possibile e soddisfare le esigenze dei propri stakeholder.**

Non tutte le questioni rilevanti hanno la stessa priorità. Da questo punto di vista, l'analisi di materialità è di fondamentale importanza per orientare, nel breve e lungo periodo, le politiche aziendali di sostenibilità e di risk management, identificando criticità e opportunità di creazione di valore condiviso.

Nella tabella a lato, che reinterpreta la tradizionale matrice di materialità, sono riportati in ordine di importanza i 7 temi materiali prioritari e su cui CB ha costruito il proprio Piano d'Azione ESG.

| Tema materiale | SDGs | Descrizione |
|--|---|--|
| Salute e sicurezza dei dipendenti |   | Garantire luoghi e spazi di lavoro sicuri e salubri. Gestione delle pratiche di sicurezza sul lavoro, programmi per la salute e il benessere dei dipendenti, promozione di una cultura aziendale della salute e sicurezza. |
| Formazione e sviluppo delle risorse umane |   | Programmi interni di formazione e sviluppo delle risorse. Opportunità di sviluppo, benefits per attrarre, coinvolgere e trattenere le risorse di valore e di talento. |
| Etica e trasparenza nella gestione aziendale |  | Gestione dell'azienda nel rispetto delle leggi, normative e regolamenti nazionali e internazionali che ne regolano l'operato e l'utilizzo dei prodotti. |
| Innovazione e sostenibilità di prodotto |   | Implementazione di nuove tecnologie o sviluppo nuovi componenti/processi che possano ridurre l'impatto ambientale dei prodotti o aumentino i benefici per la società. |
| Sostenibilità della produzione |   | Miglioramento dei processi e delle tecnologie in uso nella produzione per limitare il consumo di risorse (energetiche e idriche) e materie prime e limitare la generazione di rifiuti e/o gestirne correttamente lo smaltimento. |
| Efficientamento energetico e contenimento delle emissioni GHG |   | Riduzione del consumo di energia e aumento dell'efficientamento energetico (adottando le migliori tecnologie disponibili) e l'uso di fonti di energia rinnovabile. Contenimento delle emissioni di gas a effetto serra. |
| Solidità economica e creazione di valore per il territorio |  | Capacità dell'azienda di generare valore economico e ridistribuirlo agli <i>stakeholder</i> . Creazione di relazioni durature con le comunità in cui la Società opera. |



03

Ambiente

La responsabilità ambientale

CB considera la tutela dell'ambiente essenziale per uno sviluppo sostenibile e si propone di **contemperare le esigenze di sviluppo economico con particolare attenzione all'impatto ambientale.**

La Società si è da sempre attivata per avviare **iniziative volte a ridurre costantemente gli impatti ambientali della sua attività**, adottando le migliori pratiche possibili e una collaborazione concreta con fornitori e *partner*.

Dato il processo produttivo energivoro che caratterizza l'attività aziendale, **CB sta vagliando nuove soluzioni che generano energia elettrica da fonti rinnovabili**, con l'obiettivo di migliorare l'efficiamento energetico e ridurre l'impatto ambientale in termini di GHG. Tali soluzioni potranno essere operative nel prossimo biennio.

Inoltre, la Società ha partecipato al Bando «**Energy Release 2.0**» per le imprese energivore tramite un soggetto aggregatore. Il meccanismo prevede che le imprese energivore ricevano per 36 mesi energia elettrica con Garanzie d'Origine (GO) a prezzo fisso. In cambio, le imprese si impegnano a realizzare nuovi impianti da fonti rinnovabili (fotovoltaici, eolici o idroelettrici) con una potenza complessiva almeno doppia rispetto all'energia ricevuta entro 40 mesi.

Vengono di seguito sintetizzati i **principali obiettivi della nostra politica ambientale**:

- il rispetto delle leggi, norme e regolamenti vigenti relativi al settore e ad altre eventuali prescrizioni sottoscritte dalla Società;
- il coinvolgimento del personale, garantendo un elevato livello di professionalità, anche nelle tematiche di sostenibilità ambientale;
- la scelta di *partner*, fornitori e clienti che dichiarino di agire nell'ottica di un miglioramento continuo delle loro prestazioni ambientali. Da sempre sosteniamo la tracciabilità delle materie prime, monitorando con attenzione i Paesi di provenienza dell'acciaio acquistato: **oltre il 45% degli acquisti di vergella di acciaio si concentra in Italia**;
- operare riducendo la produzione di rifiuti, prevenendo l'inquinamento e provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa in vigore;
- gestire in maniera sostenibile le risorse naturali e l'energia all'interno delle sedi aziendali, riducendo gli sprechi e presidiando il monitoraggio e il controllo degli aspetti ambientali. In media il **47% della materia prima acquistata è di origine riciclata, in quanto deriva da rottami** (acciaio prodotto mediante forno elettrico ad arco).

La certificazione EPD

Grazie al grande lavoro svolto negli anni passati, oggi **tutti i principali prodotti siderurgici di CB (trefoli, trecce e fili in acciaio) vantano la Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD – Environmental Product Declaration)**, certificazione riconosciuta a livello internazionale che comunica in modo oggettivo e confrontabile i dati relativi alle prestazioni ambientali dei prodotti e servizi. In questo modo, avendo chiaro quale sia l'impatto della produzione, le imprese sono in grado di determinare gli ambiti di miglioramento o, ove non sia possibile, le iniziative a compensazione.

Si tratta di una metodologia utilizzata per valutare l'**impronta ambientale di un prodotto lungo il suo intero ciclo di vita (LCA – Life Cycle Assessment)**, dalla produzione della materia prima, fino al suo avvio a smaltimento o riciclo. Nel caso specifico non viene considerata la fase di *downstream* in quanto durante l'installazione il prodotto è fisicamente integrato con altri prodotti in modo che non possano essere separati alla fine della vita.

La certificazione è stata sviluppata in applicazione alla **ISO 14025** e convalidata da un **organismo terzo indipendente**.

In riferimento alle valutazioni sugli impatti che emergono dall'analisi del LCA, l'EPD è utilizzato da CB come **supporto operativo nel processo di miglioramento continuo**, in quanto consente di identificare aree di intervento nelle varie fasi del processo produttivo, della *supply chain* e della fornitura ai clienti.

La nostra attenzione, infatti, si estende anche alla filiera di cui siamo parte integrante. A questo proposito, per garantire la completa tracciabilità dei prodotti e delle materie prime di cui sono composti, utilizziamo un sistema che permette di risalire al fornitore di materia prima per ciascun componente.



L'impegno per l'efficienza energetica

Riteniamo che sia nostra responsabilità e nostro dovere, in quanto impresa, dare un contributo a favore dell'ambiente, facendo un uso consapevole delle risorse.

CB sta percorrendo questa strada lavorando su diversi fronti: cerchiamo ogni giorno di aumentare l'**efficienza degli impianti** e diffondiamo una **corretta cultura aziendale**.

Ci impegniamo a utilizzare le risorse necessarie allo svolgimento delle nostre attività nel modo più efficiente possibile, a ridurre gli sprechi e a monitorare costantemente i nostri consumi.

Il consumo di fonti energetiche rappresenta un indicatore ambientale molto rilevante da monitorare, soprattutto per realtà energivore come il settore siderurgico.

L'**efficienza energetica**, in particolare, è un tema prioritario per CB: fin dal 2016 la Società ha sempre implementato interventi per la riduzione dei consumi di energia ed ha accesso al meccanismo dei **Certificati Bianchi (TEE)**, grazie ai risparmi energetici conseguiti attraverso gli **impianti di cogenerazione**. A fine 2024 è stato installato il secondo cogeneratore, per un investimento di ca. €1,5 milioni, che contribuirà pienamente alla produzione dall'esercizio 2025.

Gli **impianti di cogenerazione** producono energia elettrica-calore-freddo (trigenerazione), che vengono utilizzati per i processi aziendali, riducendo l'assorbimento elettrico dalla rete.

Inoltre, al fine di ottenere una riduzione dei prelievi di energia elettrica dalla rete pubblica, come azione di sostenibilità ambientale CB ha installato un **impianto fotovoltaico** che va a coprire buona parte dei principali fabbisogni energetici diurni della sede direzionale. Nel corso del 2023 l'impianto è stato fortemente danneggiato dal maltempo (grandine), di conseguenza la produzione di energia è drasticamente calata. Si prevede di riparare lo stesso nel prossimo biennio.

Consumi energetici

L'energia per CB riveste un ruolo di primaria importanza in quanto corrisponde al secondo costo aziendale, dopo la materia prima.

Nel 2024, l'approvvigionamento energetico della Società si basa principalmente sul **gas naturale**, utilizzato per il funzionamento degli impianti di cogenerazione, e sull'**energia elettrica**, utilizzata invece per garantire il corretto funzionamento degli impianti e dei forni. Il consumo di **gasolio** è residuale, esclusivamente utilizzato per l'alimentazione dei mezzi impiegati per la movimentazione dei prodotti all'interno dello stabilimento.

Nel 2024 i **consumi totali di energia** si sono attestati a **146.069 GJ**, di cui il 4% ca. proviene da energia rinnovabile.

Come anticipato, nel corso del 2024 l'impianto fotovoltaico non ha prodotto energia in quanto è stato danneggiato dalla grandine.

Facendo un confronto tra il 2023 e il 2024 è possibile notare un aumento delle voci di consumo, dovuto prevalentemente all'aumento dei volumi di produzione.

Osservando i dati di intensità energetica (GJ/t), che rapportano i consumi energetici complessivi con il totale di prodotti finiti/trasformati, si evince invece un **miglioramento nel consumo di energia per tonnellata prodotta**, a conferma degli sforzi che la Società sta facendo per ridurre il proprio impatto ambientale.

Energia consumata (GJ)



| Energia consumata (GJ) | 2023 | 2024 |
|---|----------------|----------------|
| Consumo di energia elettrica acquistata | 44.965 | 53.961 |
| Consumo di energia elettrica prodotta da fotovoltaico | 237 | - |
| A) Consumo di elettricità | 45.202 | 53.961 |
| Consumo di gas naturale | 80.847 | 92.105 |
| Consumi di gasolio | 2 | 2 |
| B) Consumi di combustibili | 80.849 | 92.107 |
| Totale energia consumata (A + B) | 126.051 | 146.069 |
| di cui da fonte rinnovabile (1) | 4.630 | 5.272 |
| | (3,7%) | (3,6%) |

| Intensità Energetica (GJ/t) | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| Energia Consumata (GJ) | 126.051 | 146.069 |
| Totale prodotti finiti (t) | 46.689 | 61.761 |
| Intensità energetica | 2,70 | 2,37 |

(1) I consumi di energia da fonte rinnovabile includono i consumi di energia autoprodotta da fotovoltaico e la quota parte di energia elettrica acquistata derivante da fonti rinnovabili sulla base del mix energetico dello specifico fornitore di energia (nel Report dello scorso esercizio era stato utilizzato il mix energetico nazionale). Per il 2024 è stato utilizzato il mix energetico 2023 del fornitore, in quanto ultimo dato disponibile.

Risorsa idrica e rifiuti

In relazione ai consumi di acqua, CB persegue l'obiettivo di limitazione dell'utilizzo di risorse idriche mediante l'utilizzo di **un sistema di doppia depurazione** e l'applicazione di **criteri gestionali orientati al risparmio**.

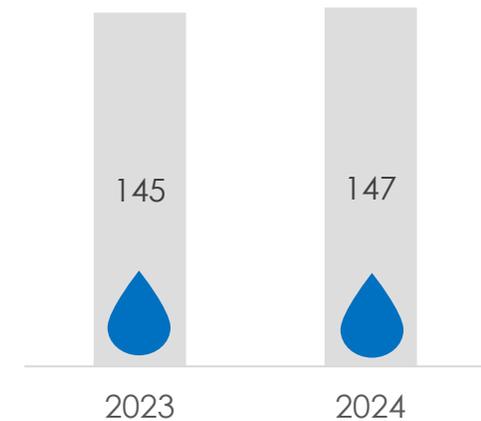
L'utilizzo di acqua della Società è sostanzialmente legato al processo di raffreddamento di componenti degli impianti produttivi, che avviene sia mediante scambiatori (raffreddamento indiretto) che attraverso contatto diretto.

I prelievi di acqua di CB avvengono dalla rete dell'acquedotto pubblico e riguardano prevalentemente utilizzi di tipo sanitario e produttivo.

Per quanto riguarda i **rifiuti**, nel 2024 CB ne ha prodotto ca. 3.187 tonnellate, di cui circa il 93% sono rifiuti non pericolosi.

La gestione dei rifiuti avviene secondo procedure interne conformi alle disposizioni di legge vigenti. I rifiuti vengono raccolti nei reparti di produzione in contenitori di prima raccolta ed identificati in base alla tipologia di materiale. Tali contenitori vengono poi svuotati periodicamente da personale autorizzato e i rifiuti vengono stoccati in apposite aree esterne in contenitori idonei al conferimento. Periodicamente il deposito temporaneo viene svuotato conferendo i rifiuti a società selezionate per lo smaltimento e/o recupero dei rifiuti.

Prelievo idrico da acquedotto
(megalitri)



| Rifiuti prodotti (t) | 2023 | 2024 |
|------------------------|--------------|--------------|
| Rifiuti non pericolosi | 3.526 | 2.973 |
| Rifiuti pericolosi | 208 | 213 |
| Totale Rifiuti | 3.734 | 3.187 |

Emissioni in atmosfera

I processi produttivi della Società necessitano di un elevato consumo di energia e determinano inevitabilmente l'emissione in atmosfera di certi quantitativi di gas ad effetto serra (GHG).

CB è impegnata nello strutturare un monitoraggio costante delle **emissioni di GHG dirette Scope 1** (emissioni di GHG dovute al consumo diretto di carburanti) e **indirette Scope 2** (emissioni di GHG dovute ai consumi energetici da rete di distribuzione nazionale) relative al perimetro di rendicontazione e funzionali allo sviluppo di strategie mirate di mitigazione.

Nella considerazione che le emissioni generate dalla filiera saranno sempre superiori a quelle associate alla propria attività core, CB in una fase successiva si impegnerà nel definire una verifica e un relativo piano d'azione per la riduzione delle emissioni di Scope 3.

Le **emissioni totali** di CB nel 2024, calcolate secondo **l'approccio Location Based** (che considera nel calcolo delle emissioni Scope 2 il fattore medio di emissione associato al mix energetico nazionale), sono ca. **8.810 tCO₂ eq.**, in aumento rispetto lo scorso esercizio in conseguenza dell'aumento dei volumi produttivi.

L'**intensità emissiva si attesta a 0,14 tonnellate di CO₂ equivalente per tonnellata prodotta**, in leggera diminuzione rispetto all'anno precedente.

| Emissioni GHG (tCO₂ eq.) | 2023 | 2024 |
|---|--------------|--------------|
| Emissioni legate al consumo di gas naturale | 4.233 | 4.281 |
| Emissioni legate al consumo di gasolio | 126 | 134 |
| A) Totale emissioni Scope 1 | 4.359 | 4.955 |
| Emissioni da en. Elettrica acquistata | 3.212 | 3.855 |
| B) Totale emissioni Scope 2 – Location Based | 3.212 | 3.855 |
| Totale emissioni di GHG (A + B) ⁽¹⁾ | 7.571 | 8.810 |

| Intensità delle emissioni di GHG (tCO₂ eq./t) | 2023 | 2024 |
|---|-------------|-------------|
| Totale emissioni Scope 1 + 2 LB (tCO ₂ eq.) | 7.571 | 8.810 |
| Totale prodotti finiti (t) | 46.689 | 61.761 |
| Intensità emissiva | 0,16 | 0,14 |

| Altre emissioni (t) | 2023 | 2024 |
|----------------------------|-------------|-------------|
| Acido Solforico | 196 | 221 |
| Acido Cloridrico | 11 | 9 |

(1) A differenza di quanto riportato nel Report 2023, sono stati aggiornati i fattori di emissione dell'energia elettrica del mix energetico nazionale (Metodologia di calcolo Location Based). Per il 2024 è stato utilizzato il fattore emissivo del 2023, in quanto ultimo dato comunicato da ISPRA.



04

Le Persone

Il Capitale Umano

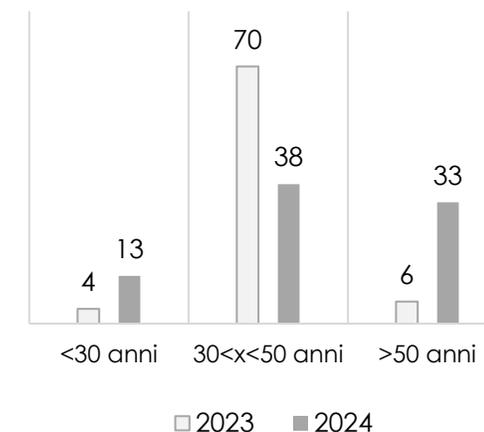
Per CB Trafilati Acciai **le persone sono il fattore chiave per il raggiungimento dei propri obiettivi** e, quindi, **la risorsa più preziosa**, a partire dalla fase di selezione e di inserimento nell'organico aziendale. Per questo motivo CB si impegna costantemente a:

- **Tutelare la salute e la sicurezza** nelle nostre sedi di lavoro ed ogni altro luogo dove svolgiamo le nostre attività, adottando tutte le misure previste dalla legge e derivanti dall'applicazione delle migliori tecniche disponibili.
- **Garantire imparziale trattamento nella selezione e nella gestione del personale.** Ci impegniamo a selezionare personale sulla base delle **competenze, dell'esperienza e del potenziale**. Ci impegniamo a garantire un atteggiamento imparziale nei confronti dei lavoratori, a cui devono essere garantite **eque opportunità ed eque condizioni lavorative**. Ci impegniamo a predisporre **piani formativi** in ottica di miglioramento continuo e crescita professionale di tutti dipendenti.
- **Non tollerare alcun comportamento discriminatorio o che violi la dignità personale.** Garantiamo il rispetto di tutte le norme vigenti e di quanto previsto dalla contrattazione collettiva (**al 31/12/2024 il 100% dei dipendenti opera all'interno del contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici**) senza alcuna distinzione basata su opinioni politiche, attività sindacale, fede religiosa, sesso, orientamento sessuale, etnia o nazionalità, età o stato di salute, ovvero su qualsiasi altra caratteristica della persona. Chiunque è chiamato a **segnalare atteggiamenti ingiuriosi, discriminatori o diffamatori** perpetrati sul luogo di lavoro, o anche al di fuori del contesto lavorativo, là dove gravemente lesivi dei principi ispiratori dell'operato dell'azienda.
- **Garantire la libertà di associazione.** Ci impegniamo a relazionarci, attraverso le funzioni preposte, con le Organizzazioni Politiche e Sindacali e con le RSU presenti nella nostra azienda, con l'intento di favorire una corretta dialettica e cooperazione nel rispetto dei legittimi interessi, senza alcuna discriminazione o diversità di trattamento, secondo principi di trasparenza, riservatezza, indipendenza e integrità.
- **Rispettare l'equilibrio vita/lavoro.** Sosteniamo l'equilibrio tra la vita professionale e personale, mediante orari di lavoro equilibrati e flessibili e favorendo la ricerca di soluzioni condivise per permettere lo sviluppo sociale, affettivo e culturale delle persone che fanno parte della nostra società.
- **Lavorare in team e a collaborare lealmente.** Incentiviamo a collaborare lealmente con i colleghi ed a partecipare proattivamente alle attività di *team*, apportando idee e soluzioni che possano migliorare la qualità del lavoro di tutti. Sosteniamo qualsiasi opportunità finalizzata a favorire lo scambio di informazioni, la cooperazione e lo spirito di coesione, anche a distanza, in qualsiasi modalità e con l'utilizzo di strumenti tradizionali ed innovativi.

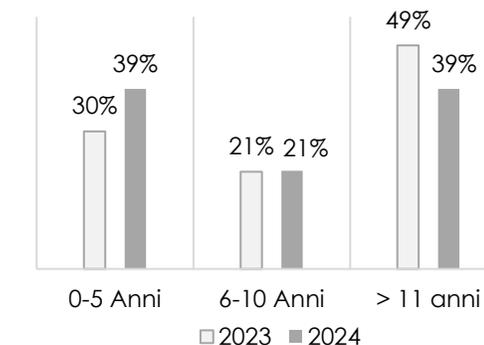
Dipendenti
Al 31/12/2024



Dipendenti per fascia d'età



Anzianità di servizio



I nostri lavoratori

Al termine dell'anno di rendicontazione il nostro organico conta **84 dipendenti diretti**. Come realtà produttiva cerchiamo di prediligere la creazione di contratti di lavoro stabili e duraturi, per cui ricorriamo al lavoro somministrato solo per far fronte a commesse importanti e per cui è necessario aumentare la forza lavoro per un periodo limitato.

Il personale dipendente è assunto esclusivamente con regolare contratto di lavoro, tramite Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei metalmeccanici, in conformità alle leggi ed alle normative vigenti. Tuteliamo il benessere dei nostri collaboratori garantendo loro i diritti previsti dalla legge. La direzione aziendale si occupa della definizione delle politiche di remunerazione, nel rispetto di principi di equità delle mansioni, delle responsabilità e dell'esperienza pregressa.

Il personale è costituito il prevalenza da uomini impegnati nelle attività manuali di produzione del filo d'acciaio (67 su 84, pari al 78%). Tuttavia, CB, consapevole che nel settore di appartenenza la percentuale di professioniste femminili è contenuta, promuove la tematica della parità di genere e la crescita professionale delle donne all'interno dell'azienda.

Il **100% dei dipendenti è assunto tramite contratto a tempo indeterminato**, mentre il **98% possiede un contratto full-time** (pur essendo prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili e del *part-time*).

Nel corso del 2024 sono stati assunti 18 dipendenti (6 nel 2023), principalmente nella fascia di età minore a 30 anni. Le 14 cessazioni che si sono registrate nell'anno includono i dipendenti che hanno lasciato l'azienda volontariamente e per pensionamento (16 nel 2023).

Un indicatore utile per comprendere la **stabilità della forza lavoro** di un'organizzazione e per valutare l'efficacia delle sue politiche di gestione del personale è il tasso di turnover.

Il tasso di turnover negativo nel 2024 è stato pari a 16,7% (20% nel 2023), mentre il tasso di turnover positivo registrato è pari a 21,4% (7,5% nel 2023).

| Nr. dipendenti | 2023 | | 2024 | |
|----------------|-----------|----------|-----------|----------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Dirigenti | 1 | | 1 | |
| Quadri | 4 | | 5 | |
| Impiegati | 7 | 6 | 5 | 6 |
| Operai | 61 | 1 | 66 | 1 |
| Totale | 73 | 7 | 77 | 7 |

| Forme di impiego | 2023 | | 2024 | |
|---------------------|-----------|----------|-----------|----------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Tempo indeterminato | 73 | 7 | 77 | 7 |
| Tempo determinato | - | - | - | - |
| Totale | 73 | 7 | 77 | 7 |

| Tipo di impegno | 2023 | | 2024 | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Full-time | 73 | 5 | 77 | 5 |
| Part-time | - | 2 | - | 2 |
| Totale | 73 | 7 | 77 | 7 |

| Fascia d'età | 2023 | | | 2024 | | |
|---------------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| | <30 | 30< x >50 | >50 | <30 | 30< x >50 | >50 |
| Dirigenti | | | 1 | | | 1 |
| Quadri | | 1 | 3 | | 2 | 3 |
| Impiegati | 4 | 7 | 2 | 3 | 3 | 5 |
| Operai | | 62 | | 10 | 33 | 24 |
| Totale | 4 | 70 | 6 | 13 | 38 | 33 |

Welfare aziendale

In CB sono favorite, per quanto possibile, **forme di flessibilità del lavoro per agevolare la gestione della vita familiare** e la cura dei figli. È prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili e dello strumento dello Smart Working, ed è agevolato lo strumento del part-time, oltre ai congedi parentali.

L'assegnazione delle **autovetture aziendali** al personale avviene in relazione alla mansione svolta ed è riconducibile al livello di inquadramento contrattuale degli assegnatari. Le autovetture sono assegnate per specifiche esigenze di lavoro e, ove ritenuto opportuno, anche per esigenze extra lavorative (benefit).

Fra i dipendenti diretti sono rappresentate diverse nazionalità, cosa che per noi rappresenta un elemento di ricchezza. Proprio per supportare i nostri dipendenti è in costruzione una palazzina che fornirà circa 10 alloggi (che si prevede sia operativa dal 2027).

Di rilevante importanza per la Società è l'**accordo integrativo per tutti i dipendenti (siglato per il periodo 2022-2024)** che **aggiunge elementi di welfare e conciliazione vita-lavoro significativi, oltre ad un sostegno economico ai propri dipendenti**. L'accordo è stato rinnovato in data 29 gennaio 2025 anche per il prossimo triennio.

In sintesi l'accordo prevede:

- una **piattaforma di welfare** che offre ai lavoratori un sistema di incentivi personalizzato (spese per salute, viaggi, istruzione, contributo energia, ecc.), con la facoltà di aderire a forme di previdenza integrativa;
- **premio di risultato** variabile in base ad obiettivi incrementali di produttività, qualità, redditività e sicurezza sul lavoro, allo scopo di migliorare la competitività aziendale. Inoltre, chi converte anche parte del premio in *welfare* avrà un'aggiunta economica del 25%;
- **premio di risultato** pari al 2% dell'utile netto conseguito nell'esercizio;
- 16 ore di permessi a carico dell'azienda **per la cura e gestione dei figli** e **16 ore di permessi a carico dell'azienda aggiuntivi**, rispetto a quanto già previsto dal CCNL, **per ciascun RSU** per supportare i lavoratori con le innovazioni contrattuali;
- **aumento del contributo aziendale sui fondi previdenziali** rispetto al CCNL di Categoria;
- **aumento economico** sulla maggiorazione del **turno notturno** (22-6);
- **break formativi** all'interno dell'orario di lavoro **per discutere di sicurezza** e riunione annuale sulla sicurezza;
- riconoscimento di un'**indennità economica per i dipendenti addetti alla conduzione degli impianti che richiedono più impegno**;
- riconoscimento di un'**indennità di funzione per i dipendenti a cui sarà assegnato del personale in addestramento**.

Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per noi è fondamentale, tanto da risultare il tema materiale più importante.

Per gestire la sicurezza dei nostri dipendenti, cuore pulsante della nostra azienda, ci basiamo sui principi espressi nel nostro **Codice Etico**. Il nostro grande obiettivo è **raggiungere quota zero infortuni**. Per farlo, adottiamo un approccio proattivo e ci avvaliamo di tutte le tecnologie disponibili.

Nel nostro stabilimento rispettiamo la normativa nazionale vigente in questo ambito (D.lgs. 81/08), anche con il supporto di consulenti esterni. Quale parte della politica in materia di salute e sicurezza è stato redatto il **Documento di Valutazione dei Rischi** («DVR»), dove sono stati individuati gli specifici fattori di rischio potenziale relativi agli ambiti di riferimento operativi.

Sappiamo, però, che questo non è sufficiente. Un grande ruolo in questo è ricoperto dalla **formazione**, attraverso la quale **cerchiamo di aumentare la consapevolezza e il senso di responsabilità di ogni membro del nostro team**.

Ci avvaliamo di metriche specifiche per misurare i nostri sforzi in materia di sicurezza, che vengono monitorate nella riunione annuale sulla sicurezza:

- ore di formazione: nel 2024 sono state erogate ca. 600 ore di formazione sul tema della sicurezza;
- investimenti effettuati: sono stati inseriti dei distributori automatici di DPI, per incentivarne l'utilizzo;
- monitoraggio e rilevazione dei «quasi infortuni».

Le principali tipologie di infortunio per i dipendenti di CB avvengono per urti accidentali, movimenti bruschi (es. strappo alla schiena, cadute, distorsioni), ferite/contusioni nell'uso di attrezzature o attrezzi manuali. L'azienda, al fine di eliminare questi eventi, ha rafforzato le **attività formative**, in special modo quelle così dette **“on the job”**.

Tra i più importanti temi materiali figura lo sviluppo delle risorse umane, in quanto CB riconosce il contributo delle proprie persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali. **CB ha l'obiettivo di aumentare gli investimenti nella formazione e nella crescita del personale**, con l'obiettivo di sviluppare e consolidare le competenze individuali e, al contempo, implementare la strategia aziendale e diffondere i propri valori.

| Infortuni | 2023 | 2024 |
|---|-------------|-------------|
| Nr. infortuni sul lavoro | 15 | 12 |
| <i>di cui gravi (>60gg)</i> | 3 | 2 |
| Nr. «quasi infortuni» rilevati | 17 | 10 |
| Ore lavorate | 126.372 | 145.891 |
| Ore di assenza per infortunio | 3.784 | 1.780 |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili | 23,7 | 16,5 |
| Tasso di infortuni gravi | 4,7 | 2,7 |

| Ore di formazione (obbligatorie e non) | 2023 | | 2024 | |
|--|------------|-------------|------------|------------|
| | Ore | Ore/dip. | Ore | Ore/dip. |
| Dirigenti | - | - | 16 | 16 |
| Impiegati e Quadri | 106 | 5,9 | 88 | 5,5 |
| Operai | 730 | 11,6 | 558 | 8,3 |
| Totale | 836 | 10,5 | 662 | 7,9 |

Il coinvolgimento delle persone sulla sicurezza

Il coinvolgimento, la consapevolezza e la sensibilizzazione sono elementi centrali della nostra politica di prevenzione infortuni a tutela della salute. Tutti, a seconda del ruolo ricoperto in azienda, sono chiamati a portare a conoscenza degli aspetti che possono avere un impatto sullo svolgimento delle attività in sicurezza.

Riteniamo fondamentale coinvolgere i nostri dipendenti nella gestione dei sistemi di tutela di salute e sicurezza. Cerchiamo costantemente di renderli parte attiva in questo processo, attraverso attività che li coinvolga direttamente o mediante i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza** («RLS»).

Il nostro impegno si estende anche all'organizzazione e alla formalizzazione di **regolari riunioni** relative alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro.

In azienda, inoltre, è presente un **Comitato Infortuni** – composto da 3 membri quali rappresentanti della Società e 3 membri quali rappresentanti dei lavoratori – che ha la responsabilità di analizzare gli infortuni e di deliberare se siano imputabili all'azienda o al lavoratore. Inoltre, la Società si impegna a rilevare i **«quasi infortuni»** e organizzare **break formativi** per ripercorrere le procedure di sicurezza.

In applicazione del D.lgs. n. 81/2008, CB ha nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Tale figura, coordinando il servizio di prevenzione e protezione, si reca in azienda e si occupa della gestione della sicurezza negli ambienti lavorativi e dei rapporti con i diversi enti ed organismi di controllo e certificazione, coordinandosi con le rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza e con gli Amministratori.

Come previsto dal D.lgs. n. 81/2008, viene fornito un **servizio di sorveglianza sanitaria** (medico competente) con lo scopo di controllare lo stato di salute dei dipendenti e di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica cui il dipendente è assegnato.

Il sistema *Welfare* sanitario è garantito dall'associazione al **Fondo Metasalute**. L'obiettivo del Fondo è quello di supportare i bisogni e le necessità dei lavoratori, fornendo prestazioni di assistenza sanitaria integrative a quelle del Sistema Sanitario Nazionale (SSN). L'iscrizione dei lavoratori al Fondo Metasalute è obbligatoria ed automatica, pagata con un contributo mensile a carico dell'azienda.

Per Dirigenti e Quadri è inoltre attivo il sistema *Welfare* gestito rispettivamente da FasiOpen.

La relazione con i nostri clienti

Il successo di CB è legato in misura rilevante al **gradimento dei prodotti da parte del mercato**, influenzato dalla **elevata qualità dei prodotti offerti**, che permette alla Società di mantenere la *leadership* di settore in Italia e un ruolo rilevante in Europa e nell'area del Mediterraneo.

CB vorrebbe crescere in modo continuo, sostenibile ed etico, diventando il partner ideale per la creazione di valore per i propri stakeholder. Con questa finalità l'azienda ha strutturato nel tempo il proprio sistema di gestione per la qualità, certificato secondo la normativa **UNI EN ISO 9001:2015**, che garantisce che i prodotti e i servizi forniti ai clienti siano conformi a specifici requisiti.

La capacità di **soddisfare le esigenze dei clienti** ed anticiparne le aspettative rappresenta il punto chiave per lo sviluppo di CB ed è determinante per mantenere e garantire la **fiducia nel rapporto**. Con questi presupposti CB, in linea anche con i principi del **Codice Etico**, nei rapporti con i clienti:

- ▶ si impegna a soddisfare le aspettative, agendo in buona fede, con lealtà, correttezza e trasparenza;
- ▶ si impegna a garantire i più alti *standard* di qualità dei prodotti venduti e rispetta il diritto dei clienti a non ricevere servizi o prodotti non conformi a quanto pattuito e che potrebbero arrecare danni alla loro attività;
- ▶ dà ascolto alle richieste od eventuali reclami dei propri clienti che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi e dei prodotti offerti;
- ▶ fornisce informazioni veritiere ed esauritive affinché il cliente possa assumere una scelta consapevole e condanna l'utilizzo di qualsiasi strumento di comunicazione che possa trarre in inganno il cliente circa la quantità, la qualità, l'origine e la provenienza dei prodotti/servizi offerti;
- ▶ si astiene dal porre in essere comportamenti che possano in qualsiasi modo compromettere integrità, affidabilità e sicurezza di sistemi e dati informatici o telematici di propri clienti e consumatori finali.

Per capire se la soddisfazione dei clienti è in linea con le nostre attese, ogni anno invitiamo i nostri clienti a rispondere ad un questionario sul nostro sito web. Recentemente il questionario di «*customer satisfaction*» è stato aggiornato con le tematiche ESG per indagare la propensione dei clienti ai nostri prodotti green.

Utilizziamo i risultati del questionario anche per **definire obiettivi di miglioramento e raggiungere un'efficienza crescente nella fornitura di prodotti e servizi**.

La gestione della *Supply Chain*

CB Trafilati Acciai crede nell'importanza dello sviluppo di sinergie, nella stretta collaborazione e nel coinvolgimento dei propri fornitori, i quali non solo garantiscono l'affidabilità della *performance* produttiva ma condividono allo stesso tempo i valori e le aspettative della Società anche in termini di *standard* etici, ambientali e sociali.

Nelle attività di scelta, selezione e valutazione dei fornitori **devono essere sempre garantiti l'imparzialità ed il rispetto di tutti gli interlocutori** e, soprattutto nelle trattative, devono essere sempre osservati i principi definiti dal Codice Etico di CB.

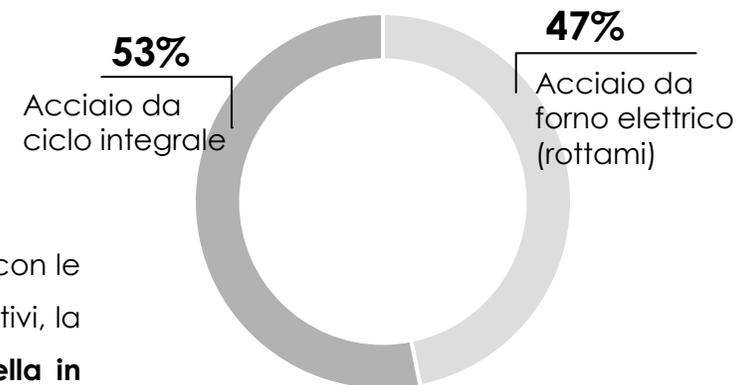
I fornitori della Società si occupano principalmente dell'**approvvigionamento delle materie prime, del materiale di consumo e dei prodotti finiti**.

La ricerca e la selezione dei nuovi fornitori è un'attività tipicamente legata alla necessità di migliorare il parco fornitori per quanto concerne i seguenti fattori primari:

- la riduzione del prezzo di acquisto;
- l'incremento della qualità del prodotto;
- il miglioramento del livello di servizio (consegne, condizioni di fornitura, ecc.);
- le opportunità legate alla flessibilità di approvvigionamento;
- la riduzione dei rischi di fornitura (*business continuity, contingency plan, ecc.*);
- il rispetto degli aspetti di sostenibilità (ESG).

CB pone molta attenzione affinché le proprie attività presentino un ridotto impatto verso l'ambiente e siano coerenti con le aspettative degli *stakeholder*, anche attraverso la limitazione nell'utilizzo di materie prime e risorse naturali. Per tali motivi, la Società presta una **forte attenzione all'approvvigionamento della materia prima (primo costo aziendale), la vergella in acciaio**, che può provenire da forno elettrico (attraverso l'utilizzo di rottami) o da ciclo integrale (utilizzo di minerale di ferro estratto da miniere).

Nel 2024, il **47% ca. della materia prima acquistata derivava da rottami** (acciaio prodotto mediante forno elettrico ad arco).



Le relazioni con il territorio

La **comunità locale** è e sarà sempre uno dei punti focali dell'operato di CB. Questo si traduce concretamente non solo in azioni volte ad eliminare, ridurre e/o mitigare gli impatti ambientali, o finalizzate a garantire un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata dei propri collaboratori, ma anche nel sostegno concreto di progetti volti a migliorare la qualità della vita all'interno della comunità locale.

Con alcune associazioni la collaborazione è consolidata e si rinnova con cadenza annuale, attraverso contributi economici, forme di volontariato e partecipazione a progetti pluriennali.

In partnership con il Comune di Tezze sul Brenta, è in corso di finalizzazione la ricostruzione di un parchetto per poter permettere ai bambini di poter giocare liberamente all'aperto.

Inoltre, CB collabora costantemente con gli Istituti tecnici del territorio (per progetti di alternanza scuola-lavoro e/o avvicinamento al mondo del lavoro) e le Università (per progetti di R&S).

La Società si rende sempre disponibile ad accogliere progetti di tesi e proposte di ricerca. Nel 2024, in particolare, uno studente dell'Università Cà Foscari di Venezia ha svolto una tesi sull'impatto della transizione ecologica sulle PMI, analizzando gli impatti delle più recenti normative ESG applicati alla nostra Società.

Nel corso del 2024, si sono attivati dei rapporti con alcune note Università italiane (Politecnico di Milano, Università degli Studi di Padova, Università degli Studi di Pisa) per un progetto di ricerca che ha l'obiettivo di identificare una metodologia di controllo delle infrastrutture italiane.

Oltre a ciò, grazie alla partecipazione attiva in associazioni di settore, CB continua a mantenere e alimentare le relazioni istituzionali all'interno del settore dell'acciaio.



05

Governance

L'andamento della gestione

Nel corso del 2023 la domanda di mercato ha cominciato a diminuire, protraendosi anche nel corso del 2024. Le cause principali di tale calo sono stati gli elevati costi dei fattori produttivi legati al «caro energia» e le numerose incertezze geopolitiche internazionali. Ad aggravare la situazione ha, inoltre, contribuito il rallentamento del mercato europeo e, in particolare, quello tedesco.

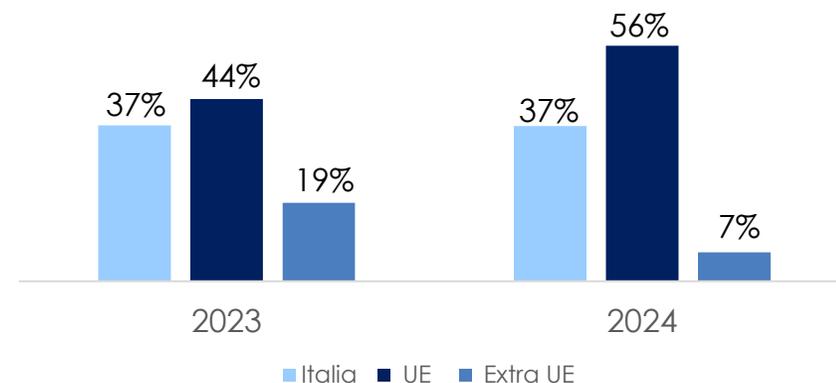
Nonostante la forte incidenza di questi fattori esogeni, il **fatturato di CB si è attestato su ca. €61 mln**, in linea con i dati storici aziendali. Le **vendite in termini di quantità sono incrementate**, sia nel mercato interno (+ 14%) sia in quello estero (+ 16%). Oggi, il fatturato realizzato in Italia ammonta al 37% e il restante riguarda la vendita a Paesi UE (56%) ed Extra UE (7%). Il calo delle vendite a Paesi Extra UE registrato nel 2024 è principalmente dovuto all'imposizione dei dazi all'importazione: le vendite nel mercato USA sono state alquanto modeste e solamente relative a prodotti particolari, non soggetti a dazio.

Il costo medio di acquisto della materia prima, rispetto a quello del 2023, ha fatto invece registrare un decremento del 5% circa. Questo non è, però, servito a compensare la diminuzione del prezzo medio di vendita, che ha evidenziato una diminuzione di circa il 13%.

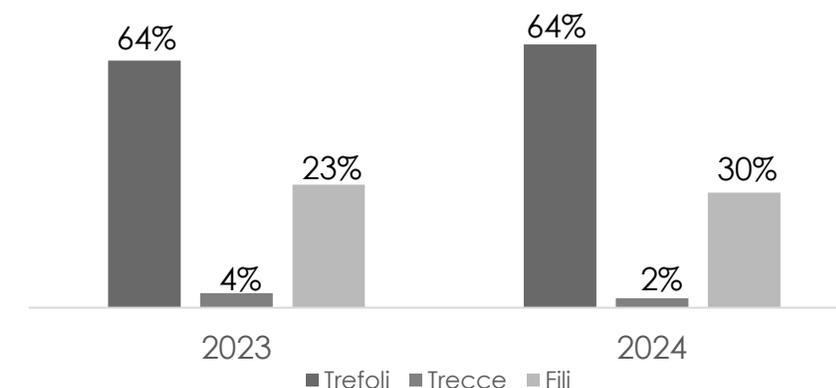
Al fine di efficientare la propria catena di produzione, ogni anno CB **investe in progetti finalizzati all'innovazione tecnologica di prodotto e di processo**, perseguendo uno sviluppo sostenibile nel tempo. Molti dei progetti in corso hanno come target il miglioramento dell'efficienza energetica.

| Risultati economici (€/000) | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|--------|---------|
| Ricavi | 61.482 | 61.776 |
| Ebitda | 2.575 | 529 |
| Ebit | 1.018 | (1.002) |
| Utile Netto | 478 | (1.062) |
| Capex | 1.376 | 1.748 |

Ricavi per area geografica (%)



Ricavi per prodotto (%)



Il Valore Economico Generato e Distribuito

La **generazione di valore economico garantisce la sostenibilità e la continuità del nostro business nel tempo**, mentre la sua distribuzione ci consente di comprendere l'impatto delle attività sugli *stakeholder*, sul territorio e sul sistema socioeconomico nel suo complesso.

Il conto economico, che evidenzia il valore generato e distribuito, viene elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento con l'obiettivo di **dare evidenza al valore economico direttamente generato da CB e la sua distribuzione agli stakeholder interni ed esterni**. Il Valore Economico Generato si riferisce ai ricavi netti (ricavi e altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti), mentre il valore economico distribuito accoglie i costi riclassificati per categoria di *stakeholder* e gli eventuali dividendi distribuiti.

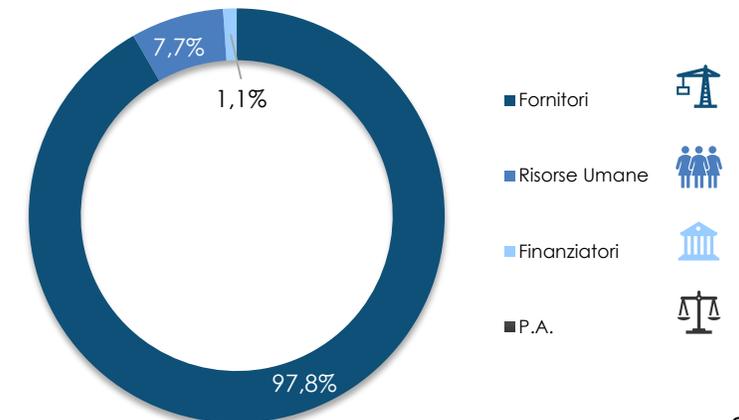
Il Valore Economico Trattenuto, è relativo alla differenza tra Valore Economico Generato e Valore Economico Distribuito, comprensivi di ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, accantonamenti e fiscalità anticipata/differita.

Nel 2024 il nostro valore economico generato è stato distribuito alle seguenti categorie di *stakeholder*:

1. **Fornitori** di materie prime, servizi e beni strumentali (97,8 %);
2. **Risorse umane**, dipendenti e collaboratori (7,7 %);
3. **Finanziatori**, principalmente istituti di credito (1,1 %);
4. **Pubblica amministrazione** (in forma di imposte e tasse dovute, dirette e indirette, escluse le differite e considerando le sovvenzioni statali e gli sgravi fiscali per l'acquisto di beni strumentali).

| Risultati economici (€/000) | 2023 | 2024 |
|--|---------------|----------------|
| Ricavi delle vendite | 61.482 | 61.776 |
| Altri ricavi e proventi | 2.019 | 728 |
| Totale Valore Economico Generato | 63.501 | 62.504 |
| Costi operativi | 46.247 | 61.158 |
| Remunerazione del personale | 4.197 | 4.817 |
| Remunerazione dei finanziatori | 698 | 703 |
| Remunerazione degli azionisti | | |
| Remunerazione della PA | (458) | (268) |
| Liberalità esterne | 6 | 2 |
| Totale Valore Economico Distribuito | 50.690 | 66.411 |
| % valore economico distribuito | 80% | 106% |
| Totale Valore economico Trattenuto | 12.811 | (3.907) |

Valore Economico Generato



Etica ed integrità di business

CB è consapevole dell'importanza che riveste la propria responsabilità sociale ed etica nei confronti dei soggetti interni ed esterni all'azienda ed è determinata ad assicurare la massima correttezza nella conduzione dei propri affari e delle relative attività aziendali, anche a tutela della propria immagine e reputazione.

CB adotta un **approccio responsabile con l'obiettivo di generare valore non solo per l'azienda ma anche per l'ambiente, le persone e le comunità in cui opera.**

Il processo di analisi e gestione degli impatti ha permesso all'organizzazione di acquisire una maggiore consapevolezza delle proprie responsabilità, adottando un approccio sostenibile e responsabile verso la società e l'ambiente.

Modello di Organizzazione,

Gestione e Controllo 231/2001

La Società, al fine di assicurare le migliori condizioni di correttezza, trasparenza e legalità nella conduzione delle proprie attività aziendali ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo («MOG») in linea con le prescrizioni del Decreto Legislativo n. 231/200, che disciplina la responsabilità amministrativa delle società per reati commessi da soggetti apicali o da dipendenti o collaboratori nell'interesse o a vantaggio della società stessa.

Whistleblowing

CB ha implementato il **sistema di segnalazione whistleblowing**, regolato tramite una procedura specifica. Tale sistema permette ad un soggetto di segnalare, in forma anonima, un comportamento illegale o illecito commesso da dipendenti della Società.

Anticorruzione

Nel periodo di rendicontazione non è stato accertato alcun episodio di corruzione, tra le attività analizzate per potenziali rischi legati alla corruzione.

Data Protection

La Società ha da tempo istituito al suo interno una vera e propria governance sulla raccolta e sul trattamento dei dati personali, predisponendo e implementando procedure interne in materia di sicurezza, protezione dei dati e attività periodiche di formazione e informazione del personale.

Cyber Security

La priorità dal punto di vista sistemistico è la continuità operativa del business, che dipende sempre di più dai sistemi informativi. Per testare la tenuta dei sistemi aziendali vengono svolte simulazioni mensili di attacchi informatici.

Il Codice Etico

Parte integrante del MOG è il **Codice Etico**, approvato contestualmente al modello stesso, che **definisce gli standard fondamentali di condotta etica e responsabile** che devono essere seguiti quotidianamente da tutti i soggetti presenti in azienda e da tutti coloro che collaborano con/per essa.

Il documento integra le diverse politiche e procedure con i valori fondamentali dell'azienda, creando una base comune per il processo decisionale di qualsiasi dipendente.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, CB si conforma ai **seguenti principi**:

- Legalità nella conduzione degli affari;
- Correttezza, leale competizione e trasparenza;
- Imparzialità e conflitto di interessi;
- Diligenza nello svolgimento degli incarichi e nell'utilizzo del patrimonio aziendale;
- Valorizzazione del personale;
- Trasparenza e correttezza delle informazioni societarie;
- Contrasto al riciclaggio e alla ricettazione;
- Tutela della riservatezza delle informazioni e del know-how aziendale;
- Tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'ambiente;
- Qualità e sicurezza dei prodotti dei propri prodotti e di quelli acquistati.

Qualità.

L'azienda, con la certificazione UNI EN ISO 9001 conseguita nel 1993 (tra le prime in Italia), mantiene un alto livello di qualità come condizione necessaria per la leadership di settore in Italia e di un ruolo rilevante in Europa e nell'area del Mediterraneo.



Gestione dei rischi

CB è costantemente impegnata sul tema della gestione dei rischi al fine di anticipare le richieste del mercato e cogliere ulteriori opportunità di miglioramento delle prestazioni qualitative dei prodotti realizzati. In tale specifico ambito, La Società ha implementato sin dalle sue origini i sistemi di gestione per la qualità in azienda, a ulteriore conferma di quanto sia primario il suo interesse per la sicurezza e la qualità dei prodotti offerti.

CB ha avviato una iniziativa volta a identificare i principali rischi non finanziari, attuando una prima ricognizione e valutazione dei principali fattori di rischio, onde favorire un'adeguata comprensione dei possibili impatti che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Rischi di approvvigionamento

- Rischi di approvvigionamento di materiale e servizi non conformi sotto il profilo qualitativo
- Rischio di dipendenza dai fornitori di materi prime e di servizi industriali
- Rischio di scarsità di materie prime critiche

Rischi associati al capitale umano

- Rischi legati alla gestione e valorizzazione delle persone chiave per il mantenimento e lo sviluppo del know-how aziendale
- Rischi legati agli infortuni sui luoghi di lavoro

Rischi ambientali

- Rischi associati alla ridotta disponibilità delle risorse naturali (energia, acqua, combustibili, etc..), tenuto conto dei cambiamenti climatici e dell'aumento dei consumi globali
- Rischi operativi associati alla normativa ambientale (limitazioni delle attività produttive) o ad incidenti con ripercussioni ambientali
- Eventi climatici estremi, con impatto su produzione e logistica

Rischi di settore

- La situazione economica e finanziaria della Società è influenzata dall'andamento del settore di riferimento (concorrenti, potenziali nuovi entranti, minaccia prodotti alternativi)
- Fattori politici ed economici che incidono sugli andamenti macroeconomici
- Trend di mercato verso prodotti con una ridotta impronta ambientale e verso materiali più sostenibili



06

Piano d'Azione ESG



WE DRAW A
GREEN
FUTURE



Il nostro piano d'azione ESG

CB mira ad accrescere la propria competitività e flessibilità attraverso un modello di business focalizzato sulla sostenibilità e costruito per cogliere le opportunità di un contesto in continua evoluzione.

Il rispetto dei fattori ESG è un requisito indispensabile per la crescita responsabile della Società: crediamo, infatti, che le prestazioni complessive di un'impresa e l'efficacia delle sue azioni siano strettamente correlate al benessere del contesto sociale in cui opera e all'impatto generato sull'ambiente.

In maniera sinergica alla strategia e tenendo in considerazione i risultati del coinvolgimento degli stakeholder e dell'analisi di materialità, **CB ha aggiornato il Piano d'azione ESG delineato l'anno scorso**, che si declina in obiettivi puntuali a breve, medio e lungo termine, al fine di rendere trasparente e verificabile l'impegno della Società.

L'analisi delle aspettative degli stakeholder ha, infatti, consentito all'azienda di **calibrare in modo accurato la rilevanza di ogni tema materiale e di prioritizzare le iniziative aziendali**, al fine di massimizzare l'impatto positivo sia sul contesto esterno che sul business di CB.

Tali obiettivi verranno aggiornati annualmente secondo un processo di allineamento alle linee strategiche, ai risultati raggiunti e alle migliori pratiche, al fine di integrare sempre di più la sostenibilità lungo l'intera catena del valore.

| Tema materiale | Descrizione impegno | Obiettivo 2025-2027 | Azioni |
|--|--|--|---|
| Salute e sicurezza dei dipendenti | Garantire luoghi e spazi di lavoro sicuri e salubri | Zero infortuni e quasi infortuni | <ul style="list-style-type: none"> • Verifica adozione DPI • Aggiornamento periodico della formazione in tema sicurezza |
| Formazione e sviluppo delle risorse umane | Tutelare il capitale umano attraverso la valorizzazione dei talenti e lo sviluppo delle competenze | Rafforzamento delle competenze tecniche, manageriali e relazionali | <ul style="list-style-type: none"> • Erogazione di corsi di formazione non obbligatori • Strutturazione di piani di formazione e di carriera ad hoc per i dipendenti chiave |
| Etica e trasparenza nella gestione aziendale | Gestione dell'azienda nel rispetto delle leggi, normative e regolamenti nazionali e internazionali. | Raggiungimento dei migliori standard di mercato | <ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento dei sistemi di controllo interni (Modello 231, Whistleblowing, Sicurezza informatica e GDPR) • Impegno per la rendicontazione di sostenibilità anche in forma volontaria |
| Innovazione e sostenibilità di prodotto | Implementazione di nuove tecnologie o sviluppo nuovi prodotti che comportino una riduzione degli impatti ambientali. | Miglioramento impronta ambientale di prodotto (EPD) Approvvigionamento responsabile | <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore collaborazione con Fornitori che utilizzino materiale riciclato per la loro produzione • Intensificare le collaborazioni con Università e centri di ricerca per migliorare il prodotto |
| Efficientamento energetico e contenimento delle emissioni GHG | Aumento dell'efficientamento energetico e dell'uso di fonti di energia rinnovabile. Contenimento delle emissioni di gas a effetto serra. | Progressivo aumento della quota di energia rinnovabile | <ul style="list-style-type: none"> • Ripristino dei pannelli fotovoltaici danneggiati • Investimenti in soluzioni che generano energia elettrica da fonti rinnovabili (analisi di fattibilità in corso) |
| Solidità economica e creazione di valore per il territorio | Capacità dell'azienda di generare valore economico e ridistribuirlo agli <i>stakeholder</i> . Creazione di relazioni durature con le comunità in cui la Società opera. | Aumento degli investimenti nella comunità locale | <ul style="list-style-type: none"> • Privilegiare la filiera corta, impegnandoci a destinare una parte significativa della nostra spesa ai fornitori locali • Iniziative a supporto di Associazioni che operano sul piano sociale, culturale e scientifico • Collaborazione con Università e Istituti tecnici per percorsi trasversali di orientamento al lavoro |



Tabella di Correlazione

Tabella di correlazione con ESRS Standard (VSME)

| ESRS Standard | Disclosure | Riferimento Capitolo |
|---|---|---|
| ESRS 1 – Requisiti generali (General Requirements) | Requisiti generali di rendicontazione, inclusi il perimetro, la doppia materialità, la struttura del report, l'orizzonte temporale e la coerenza con altre normative. | Nota introduttiva - p. 3 2. Materialità - p. 13-18 6. Piano azione ESG - p. 42-43 |
| ESRS 2 – Informazioni generali (General Disclosures) | Divulgazioni su governance, strategia, gestione dei rischi e processi di determinazione della materialità. | 1. CB S.p.A. - p. 4-12 2. Materialità - p. 13-18 5. Governance - p. 35-40 6. Piano azione ESG - p. 42-43 |
| ESRS E1 – Cambiamento climatico (Climate Change) | Emissioni di gas serra, piani di transizione climatica, rischi fisici e di transizione, uso dell'energia e impatti sulla strategia aziendale. | 3. L'Ambiente - p. 19-25 |
| ESRS E2 – Inquinamento (Pollution) | Emissioni in aria, acqua e suolo, uso di sostanze pericolose e misure di prevenzione e riduzione dell'inquinamento. | 3. L'Ambiente - p. 19-25 |
| ESRS E3 – Risorse idriche e marine (Water and marine resources) | Include impatti, rischi e politiche aziendali sul consumo idrico e sullo scarico in ambienti marini o acquatici. | 3. L'Ambiente - p. 19-25 |
| ESRS E4 – Biodiversità e ecosistemi (Biodiversity and ecosystems) | Informazioni su impatti e rischi legati alla perdita di biodiversità e alle attività in aree sensibili o protette. | Omissione |
| ESRS E5 – Uso delle risorse e economia circolare (Resource use and circular economy) | Efficienza nell'uso delle risorse, gestione dei rifiuti, riciclo e strategie di economia circolare. | 3. L'Ambiente - p. 19-25 |
| ESRS S1 – Forza lavoro propria (Own workforce) | Riguarda i dipendenti diretti: condizioni di lavoro, salute e sicurezza, parità di trattamento, sviluppo delle competenze. | 4. Le Persone - p. 26-32 |
| ESRS S2 – Lavoratori nella catena del valore (Workers in the value chain) | Condizioni di lavoro e diritti umani dei lavoratori indiretti (fornitori, appalti). | 1. CB S.p.A. - p. 4-12 4. Le Persone - p. 33 |
| ESRS S3 – Comunità interessate (Affected communities) | Impatti dell'azienda sulle comunità locali, inclusi diritti umani, consultazione e benefici condivisi. | 1. CB S.p.A. - p. 4-12 4. Le Persone - p. 34 |
| ESRS S4 – Consumatori e utenti finali (Consumers and end-users) | Tutela dei consumatori e utenti finali, qualità e sicurezza dei prodotti, privacy e trasparenza. | 1. CB S.p.A. - p. 4-12 4. Le Persone - p. 26-32 |
| ESRS G1 – Condotta aziendale (Business conduct) | Etica aziendale, lotta alla corruzione, whistleblowing, lobbying e rispetto dei diritti umani. | 1. CB S.p.A. - p. 4-12 5. Governance - p. 35-40 |

CB Trafilati Acciai S.p.A.

Via Laghi, 64
Tezze sul Brenta (VI) – 36056 ITALIA
VAT CODE: IT05822680962

+ 39 0424 560005
cb@steelgroup.com

<https://www.steelgroup.com/it/>

Contenuti a cura di

 Be Akos

steelgroup[®]

Steel confidence.

